

# FUNDAMENTOS DA ERGONOMIA - FGG

---

Competência técnica: Sustentabilidade  
Conhecimentos relacionados: Ergonomia

## Objetivo Geral

Proporcionar aos participantes o desenvolvimento de habilidades relacionadas ao exercício de suas funções.

## Objetivos Específicos

- Correlacionar Gestão Estratégica e Ergonomia Organizacional.
- Estabelecer aspectos que identificam as intervenções ergonômicas nos postos de trabalho.
- Estimular o aperfeiçoamento organizacional.

## Metodologia e Recursos

Aulas expositivas, dinâmicas em grupo e recursos audiovisuais.

## Conteúdo Programático

- Contextualização da Gestão Estratégica e Ergonomia Organizacional na Gestão do TJERJ.
- Aspectos organizacionais:
  - Definições ergonômicas;
  - Análise comparada das características e limites da abordagem organizacional;
  - Mecanismos de percepção do processo de trabalho na organização;
  - Concepção de ambiente;
  - Concepção de indivíduo: diversidade, variabilidade e singularidade como fronteiras da individualização;
  - Inter-relação indivíduo – ambiente.
- Análise ergonômica do trabalho.
- Métodos de intervenção ergonômica na organização.
- A contribuição da Ergonomia Participativa: a difusão de conceitos e metodologias por toda a organização.

## Avaliação

Verificação de aprendizagem escrita aplicada no final do curso.

## Bibliografia

**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.**

- BRASIL, Ministério do Trabalho. Manual de legislação, segurança e medicina do trabalho. São Paulo: Ed. Atlas, 27a edição, 1994.
- COUTO, H. De A. *Ergonomia Aplicada ao Trabalho: Manual Técnico da Máquina Humana*. Vol. 1 e vol. 2. Belo Horizonte: ERGO Editora, 1995.
- FERREIRA Mario César. *O Sujeito Forja o Ambiente, o Ambiente "FORJA" o Sujeito: Inter-relação Indivíduo-Ambiente em Ergonomia da Atividade*, UNB, 2002.
- FERREIRA, M.C. Serviço de atendimento ao público: O que é? Como analisá-lo? Esboço de uma abordagem teórico-metodológica em Ergonomia. *Revista Multitemas*, UCDB, Campo Grande – MS, 2000.
- GOMES, Robson Spinelli. *Percepção de riscos dos trabalhadores do setor nuclear Estudo de Caso*, Tese doutorado URSC, 2007.
- GRANDJEAN, E. *Manual de Ergonomia; adaptando o trabalho ao homem*. 4.ed. Porto Alegre: Bookman, 1998.
- IIDA, I. *Ergonomia: Projeto e Produção*. São Paulo: Edgard Blucher, 1992.
- ISSY, Julia Abrahão. *Reestruturação Produtiva e Variabilidade do Trabalho: Uma abordagem da Ergonomia*, UNB, 2000.
- PACHECO, Rosana da Costa Proença. *Aspectos Organizacionais e Inovação tecnológica em processos de transferência de tecnologia: Uma abordagem antropotecnológica no setor de alimentação coletiva*, Tese doutorado UFSC, 1996.
- PARADELA, Thales. *Uma discussão sobre o projeto organizacional para formação de uma pequena empresa autogerida*. UERJ, 2003.
- SANTOS N. & FIALHO. F. A. P., *Manual de Análise Ergonômica no Trabalho*. 2. Ed. Curitiba: Gênese Editora, 1997.
- SERGIO, Mario Salermo. *Análise Ergonômica do Trabalho e Projeto Organizacional uma Discussão Comparada*, ABEPRO RJ, 2000.
- TAYLOR, F.W. *Princípios da Administração Científica*, Editora Atlas.
- VIDAL, M. C.. *Introdução a Ergonomia*. COPPE/UFRJ, 1976.
- VIDAL, M. C. *Guia para Análise Ergonômica do Trabalho (AET) na empresa*. Rio de Janeiro: Editora EVC, 2003.
- VIDAL, M.C. *Introdução à Ergonomia*. Rio de Janeiro: COPPE/UFRNJ, s.d. Apostila. Curso de Especialização em Ergonomia Contemporânea.
- WISNER, Alain. *A Inteligência no Trabalho, Textos selecionados de ergonomia*. São Paulo: Editora da UNESP, 1994.

**Carga horária:**

12 horas.

Atualização: 05/09/2016	Revisão: 01
-------------------------	-------------