



PLANILHA DE INDICADORES

UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	x	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	x	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	
TEMA	GESTÃO DE PESSOAS			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Aprimoramento da capacitação e das competências institucionais				
INDICADOR	CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES NAS COMPETÊNCIAS ESTRATÉGICAS			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	GERENCIAR INFRA-ESTRUTURA E DEMAIS NECESSIDADES (RAD-DGPES-043)				
FINALIDADE	Avaliar o nível de capacitação de servidores nas competências estratégicas							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado
PERIODICIDADE	Semestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA	x	INDICADOR DE EFETIVIDADE	
FÓRMULA	(Total de servidores treinados com pelo menos 20 horas nas competências estratégicas / Total de servidores) x 100							SENTIDO DE MELHORIA	MM
META	Aumentar para 30% o índice de capacitação dos servidores nas competências estratégicas					ORIGEM DOS DADOS	ESAJ	UNIDADE DE MEDIDA	%
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	PERÍODO		2015	1º SEM - 2016	2º SEM - 2016	2016			
	NÚMERO DE SERVIDORES TREINADOS		9001	2102		2102			
	NÚMERO DE SERVIDORES DO Pjerj		15482	15133		15133			
	PERCENTUAL		58,14%	13,89%		13,89%			
RESULTADOS NO PERÍODO									
LINHA DE BASE 2015	58,14%								
RESULTADO ATUAL	13,89%								
META	30%								
ANÁLISE CRÍTICA	<p>Indicador criado na vigência da Resolução 70/2009 do CNJ, revogada pela Resolução 198/2014 do Conselho. Foi indicado nos relatórios gerenciais 01 e 02/2014 que a continuidade da mediação ocorreria enquanto não fosse estabelecido outro indicador. Com a criação do indicador Capacitação de servidores nas Competências Profissionais, que o substitui, fica evidente a necessidade de não mais utilizá-lo. O indicador não tem qualquer relação com metas nacionais ou específicas definidas pelo CNJ, nem, tampouco, relação direta com os projetos listados no Portfólio de Projetos Estratégicos do Pjerj ou com os projetos da Diretoria Geral de Gestão de Pessoas relacionados à implementação da Política de Gestão de Pessoas. O termo "Competências Estratégicas", ademais, não faz parte da terminologia utilizada no Sistema de Gestão por Competências do Pjerj, que classifica as competências em Técnicas, Organizacionais e Comportamentais (RAD-069). A classificação é mesma usada no documento "Gestão por Competências Passo a Passo: um Guia de Implementação" (disponibilizado em http://www.cnj.jus.br/formacao-e-capacitacao/publicacoes-ceajud), que tampouco utiliza o termo "competências estratégicas". Acrescente-se, ainda, que os cursos que contribuíam para o indicador em 2009, quando ele foi implementado, não mais, em sua maioria, fazem parte da grade da ESAJ.</p>								
AÇÕES GERENCIAIS	Interromper a mediação, retirando este indicador da ficha de indicadores.								
Responsável pela emissão do relatório: DGPES/ESAJ				Responsável (aprovação e divulgação): DGPES				Data: 06/07/2016	